

Mission et valeurs de l'ICA relativement à sa relation avec ses membres et aux membres du Secrétariat Mission and Values of the ICA concerning its relation with its members and members of the Secretariat

Ce qu'est, ou devrait être, l'ICA pour ses membres :

- Une organisation qui consolide les professions liées aux documents d'activité (records) et aux archives
 - En développant des normes et en offrant des lieux d'expertise.
 - En favorisant les échanges de pratiques.
 - En supportant le développement d'une identité professionnelle forte.
 - En promouvant les professions responsables des documents d'activité (records) et des archives.
 - En multipliant les occasions de réseautage.
- Une organisation qui offre des services à ses membres.
 - Forums d'échanges et de réseautage.
 - Développement professionnel et formations.
- Une organisation au service de ses membres.
 - En favorisant leur implication bénévole. ○ En responsabilisant ses bénévoles.
 - En ouvrant la porte à la créativité et à l'initiative des bénévoles.
- L'ICA existe pour ses membres et doit prendre grand soin de ses bénévoles.

What ICA is, or should be, for its members:

- An organisation reinforcing the records and archives professions
 - By developing standards and sources of expertise.
 - By promoting the sharing of practices.
 - By supporting the development of a strong professional identity.
 - By advocating for the records and archives professions.
 - By increasing networking opportunities.
- An organisation that offers services to its members.
 - Discussion and networking forums.
 - Professional development and training.
- An organisation supportive of its members.
 - By encouraging their involvement as volunteers.
 - By empowering its volunteers.
 - By fostering volunteer creativity and initiative.
- ICA exists for its members and must take proper care of its volunteers.
- Having a voluntary activity should have a different personal impact than paid work

<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une activité bénévole doit avoir un impact personnel différent d'un travail rémunéré. 	
<p>Ce que le Secrétariat de l'ICA est ou devrait être :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un espace ouvert aux contributions des membres. • Qui favorise l'offre de services aux membres et leur implication bénévole. • Non bureaucratique <ul style="list-style-type: none"> ○ Les politiques et processus doivent être élaborés avec les membres ○ Les politiques et processus ne doivent pas limiter les différentes formes d'implication des membres. ○ Les politiques et processus ne sont pas un frein, mais un cadre de travail ouvert. ○ Tout en maintenant un contexte organisationnel agile et un processus de décision efficace. • Le travail du Secrétariat devrait mener à une optimisation de l'expérience des membres, particulièrement de celle de ses bénévoles. 	<p>What the ICA Secretariat is or should be:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A space open to member contributions. • That is conducive to providing services to members and boosting volunteer involvement. • Non-bureaucratic <ul style="list-style-type: none"> ○ Policies and processes must be developed with members ○ Policies and processes should not limit the different forms of member involvement. ○ Policies and processes should not be act as a hindrance but offer an open working framework. ○ While maintaining an agile organizational context and an efficient decision-making process. • The work of the Secretariat should play a part in improving the member experience, especially that of volunteers.
<p>L'ICA doit être organisation « apprenante » et « libérée » qui permet à ses employés/es, à ses membres, à ses bénévoles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De se développer professionnellement et personnellement. • D'être créatif dans un cadre souple et agile. 	<p>ICA must be a learning and complex-free organisation that enables its staff, members, and volunteers to</p> <ul style="list-style-type: none"> • Develop professionally and personally. • Be creative in a flexible and fast-changing environment.

<ul style="list-style-type: none">• D'assumer des responsabilités grandissantes grâce à une démarche de délégation de responsabilité.• De s'épanouir dans un cadre qui permet un certain niveau de gestion des risques.• Afin de mieux servir leurs « clients ».	<ul style="list-style-type: none">• Assume ever greater responsibilities through a process of delegation.• Thrive in a setting allowing for a certain level of risk management.• Better serve their “clients”.
Y parvenir consolidera la relation de l'ICA avec ses membres, tout particulièrement ses bénévoles, et permettra aux membres du Secrétariat d'exprimer leur leadership dans un contexte ouvert et stimulant.	Achieving this will strengthen ICA's relationship with its members, especially its volunteers, and enable members of the Secretariat to exercise their leadership in an open and stimulating environment.

2022-05-24

Approved by the ICA Executive Board

Approuvé par le Comité exécutif de l'ICA